**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน**

**สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน** |

**ในส่วนนี้จะเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ 70 ของคะแนน**

**ประกอบด้วย**

- ๑ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๑** | **ผลการอำนวยการ และการปฏิบัติงานประจำพื้นฐานขององค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  | **(ฝ่ายบริหารฯปรับเพิ่มเป็น ๕๐%)** |
|  | ๑.๑ อำนวยการ หรือร่วมบูรณาการงานใน  หน่วยปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล | -ระดับผลสำเร็จของภาพรวมผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยปฏิบัติในการร่วมปฏิบัติงานให้เกิด  ประสิทธิภาพ และการทำงานเป็นทีม (Team Work) | ภาพเชิงประจักษ์  อยู่ในระดับต่ำ | ภาพเชิงประจักษ์  อยู่ในระดับปานกลาง | ภาพเชิงประจักษ์  อยู่ในระดับดี | ภาพเชิงประจักษ์  อยู่ในระดับ  ดีมาก | ภาพเชิงประจักษ์  อยู่ใน  ระดับ  ดีเลิศ |  |  | ๓ % |  | -ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ  (คะแนนรวม)  **ประเมิน**  **ในภาพรวม**  **ทุกคน** |
|  | ๑.๒ การปฏิบัติงานตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติประจำปี (Action Plan) | -ระดับความสำเร็จของจำนวนกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปีฯ | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของแผนปฏิบัติงาน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของแผนปฏิบัติงาน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของแผนปฏิบัติงาน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของแผนปฏิบัติงาน | มากกว่า  ๘๖ %  ของแผนปฏิบัติงาน |  |  | ๓ % |  | -ตรวจสอบตามจำนวนกิจกรรม ใน Action Plan  **ประเมิน**  **ในภาพรวม**  **ทุกคน** |

- ๒ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ชครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓ การประชุมจัดทำแผนการเข้าแนะนำส่งเสริมฯ และจัดทำรายงานผลการเข้าแนะนำส่งเสริมฯ รายสัปดาห์  ของกลุ่มส่งเสริมฯ รวมถึง  การประชุมเพื่อวางแผนปฏิบัติงานของ  กลุ่มวิชาการ และ  ฝ่ายบริหารทั่วไป  รายสัปดาห์ |  |  |  |  |  |  |  |  | ๔ % |  | -ตรวจสอบ  จากบันทึกการประชุมของหน่วยปฏบัติและรายงานผลการปฎิบัติงานรายวันของ  แต่ละคน  **\* ทุกหน่วย**  **ปฏิบัติ** |
|  | ๑.๓.๑ การจัดให้มีการประชุมจัดทำแผนส่งเสริม และ/หรือร่วมประชุมวางแผนปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยปฏิบัติ  แต่ละหน่วย | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนส่งเสริมและวางแผนปฏิบัติงาน | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน สัปดาห์  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ จำนวน  สัปดาห์  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ จำนวน  สัปดาห์  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ จำนวน  สัปดาห์  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ จำนวน  สัปดาห์  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |

- ๓ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓.๒ การรายงานผล  การปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคน  รายสัปดาห์หรือรายเดือนตามที่กำหนด | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการรายงานผลการปฏิบัติงานฯ (สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด |  |  | ๒ % |  |  |
| **๒** | **การเผยแพร่ หรือสนับสนุนการเผยแพร่ระบบการสหกรณ์ในพื้นที่**  **รวมถึง การดำเนินการ และ/หรือร่วมกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในการให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของระบบการสหกรณ์แก่เกษตรกร และบุคคลทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  | **\* ทุกหน่วย**  **ปฏิบัติ /**  **รายบุคคล** |

- ๔ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๑ การพบปะ /เสวนา หรือเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านระบบการสหกรณ์ | - ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้ระบบการสหกรณ์ | จำนวน  ๖ ครั้ง  หรือน้อยกว่านี้ | จำนวน  - ๑๒ ครั้ง | จำนวน  ๑๓ - ๑๘  ครั้ง | จำนวน  ๑๙ - ๒๔  ครั้ง | จำนวน  ๒๕ ครั้ง  หรือมาก  กว่านี้ |  |  | ๕ % |  |  |
|  | ๒.๒ การประชาสัมพันธ์หรือสนับสนุนฯ การเผยแพร่ระบบการสหกรณ์  และงานในภารกิจของ  กรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงงานของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร  (๑) การจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ระบบ  การสหกรณ์  (๒) การอำนวยการให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง | - ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ฯ | จำนวน  ๒ ครั้ง  หรือน้อยกว่านี้ | จำนวน  ๓ - ๔  ครั้ง | จำนวน  ๕ - ๖  ครั้ง | จำนวน  ๗ – ๘  ครั้ง | จำนวน  ๙ ครั้ง  หรือมาก  กว่านี้ |  |  | ๕ % |  |  |

- ๕ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | (๓) การให้ความรู้ผ่านการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์  (๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดทำบทความทางสื่อสิ่งพิมพ์  (๕) การจัดนิทรรศการ/ป้ายนิเทศให้ความรู้  (๖) การให้ความรู้การจัดรายการวิทยุ  (๗) การให้ความรู้การจัดทำข่าวออกทางโทรทัศน์  (๘) การให้ความรู้การจัดทำข่าวทางสื่อออนไลน์ต่างๆ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- ๖ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๓** | **การปฏิบัติงาน และ/หรือการเข้าร่วมปฏิบัติงานในการส่งเสริม/พัฒนาและกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๒๐ %** |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **กลุ่มวิชาการปรับเพิ่มเป็น ๔๐%)** |
|  | ๓.๑ วิเคราะห์/ตรวจเยี่ยม และกำกับให้มีการประชุมประจำเดือน/ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกรในความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินกิจการของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  มีประสิทธิภาพ และ  ประสิทธผลในการเอื้อประโยชน์ต่อสมาชิก  และชุมชน | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการแนะนำ ส่งเสริม ตรวจเยี่ยมฯ (ประชุมประจำเดือน 12 ครั้ง และประชุมใหญ่ ๑ ครั้ง/แห่ง ในรอบปีงบประมาณ) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๔ % |  |  |

- ๗ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๒ การวิเคราะห์ และเข้าขับเคลื่อนผลักดัน  การรักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร  ใน ๗ ข้อหลัก หรือ ๑๓๗ ข้อย่อย | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่รักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนด้านมาตรฐานสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกร (แล้วแต่กรณี) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |
|  | ๓.๓ การวิเคราะห์ และและเข้าขับเคลื่อนผลักดัน  การรักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์ระดับชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกร  ใน ๔ ข้อหลัก | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่รักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนด้านระดับชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกร (แล้วแต่กรณี) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |

- ๘ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๔ การวิเคราะห์ และเข้าขับเคลื่อนผลักดัน  การควบคุมภายในหรือพัฒนาค่าคะแนนของการควบคุมภายในของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ผู้สอบบัญชีประเมินระบบควบคุมภายใน และ/หรือที่มีการกำกับให้มีการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้องเรียบร้อยตามที่กำหนด | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |
|  | ๓.๕ การเข้าส่งเสริม และ/หรือร่วมประสานผลักดันให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่น และกลุ่มเกษตรกรดีเด่น | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  ดำเนินกิจการต่างๆ ตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรดีเด่น | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |

- ๙ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๖ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนา  การดำเนินกิจการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงครัวเรือนของสมาชิกและประชาชนในพื้นที่ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  ดำเนินกิจการต่างๆ ตาม  หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |
|  | ๓.๗ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนา  การดำเนินกิจการตามหลักการและทิศทางโครงการของรัฐบาล/รัฐมนตรีและกระทรวงฯ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  ดำเนินกิจการต่างๆ ตาม  หลักการและทิศทาง  โครงการของรัฐบาล/รัฐมนตรีและกระทรวงฯ | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด  ในรอบ  การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |

- ๑๐ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๘ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  ที่มีในพื้นที่ และ  การร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามแนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯหรือหลักทรงงาน | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  ดำเนินกิจการต่างๆ ตาม  ทิศทางโครงการพระราชดำริฯและหลักทรงงาน | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |
|  | ๓.๙ การเข้าตรวจการฯ /การทำรายงานการ  ตรวจการฯ และการกำกับการแก้ไขข้อสังเกต และข้อบกพร่องสหกรณ์/  กลุ่มเกษตรกรให้แล้วเสร็จ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร  ที่ได้รับการตรวจการฯ  การแก้ไขข้อสังเกต และข้อบกพร่อง | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๑๖ –  ๔๐ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๔๑ –  ๖๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | ๖๖ –  ๘๕ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด | มากกว่า  ๘๖ %  ของ  จำนวน  ที่กำหนด |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ**  **กลุ่มวิชาการและ**  **กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์**  **(กสส.)** |

- ๑๑ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๔** | **การปฏิบัติงานหรือร่วมปฏิบัติงานให้บรรลุตัวชี้วัดหลักที่**  **กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๒๐ %** |  |  |
|  | ๔.๑ จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรในความส่งเสริม | -ระดับความสำเร็จของจำนวนสมาชิกที่เพิ่ม  ตามแผนงานที่กำหนด | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคล** |
|  | ๔.๒ อัตราเงินออมต่อ  หนิ้สินของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีอัตราเงินออมต่อหนี้สินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ**  **(เกลี่ยได้)** |

- ๑๒ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๓ ปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร | - ระดับความสำเร็จของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓ % จากปีฐาน (ภาพรวม) | ๐.๗๕ %  หรือ  ต่ำกว่านี้ | มากกว่า๐.๗๕ %  – ๑.๕๐  % | มากกว่า๑.๕๐ %  – ๒.๒๕  % | มากกว่า๒.๒๕ –  ๓.๐๐ % | มากกว่า  ๓.๐๐ % |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ**  **(เกลี่ยรวมได้)** |
|  | ๔.๔ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรส่งงบการเงินให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบรับรองงบฯ ได้ภายใน ๓๐ วัน หลัง  วันสิ้นปีบัญชี | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ส่งงบการเงิน  ให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบรับรอง ภายใน ๓๐ วันของปีบัญชีนั้นๆ  รวมถึงการส่งงบการเงินที่ตกค้างในปีก่อนๆ (ถ้ามี) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  | ๔.๕ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้จัดให้มีการประชุมใหญ่และรับรองงบการเงินได้ภายใน ๑๕๐ วัน | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ภายใน ๑๕๐ วันของปีบัญชีนั้นๆ  รวมถึงการประชุมใหญ่สามัญ  ที่ตกค้างในปีก่อนๆ (ถ้ามี) | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

- ๑๓ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๖ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรวางระบบควบคุมภายใน  ที่ถูกต้องและปฏิบัติได้จริง  โดยผู้สอบบัญชีฯ สามารถประเมินผลการควบคุมภายในการรับรองงบการเงินได้ | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการวางระบบควบคุมภายในและได้รับการประเมินการควบคุมภายใน | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  | ๔.๗ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจัดให้มีทิศทางการนำองค์กร(วิสัยทัศน์) แผนปฏิบัติงานประจำปี และมีการติดตามผลงานตามแผนปฏิบัติงานในที่ประชุมประจำประจำเดือน | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการกำหนดแผนกลยุทธ์และการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีในที่ประชุมกรรมการประจำเดือน | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

- ๑๔ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๘ การส่งเสริมผลักดันให้การประกอบกิจการในรอบปีบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีกำไรหรือขาดทุนลดลง | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ผลประกอบการมีกำไรหรือขาดทุนลดลง | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  | ๔.๙ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถป้องกันข้อบกพร่องต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ หรือหากมีข้อบกพร่องสามารถแก้ไขได้(ถึงขั้นฟ้องศาล)ภายใน ๑ ปี | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือไม่ได้รับข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

- ๑๕ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๑๐ การชำระบัญชีสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกรที่เลิก | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ขีดชื่อแล้ว  หรือมีความก้าวหน้าตามขั้นตอนการชำระบัญชีเพิ่มขึ้น  (**จากปีฐาน : 2564)** | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีแต่ยังอยู่ในขั้นตอนเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๑ ขั้นตอน  จากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๒ ขั้นตอน  จากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๓ ขั้นตอน  จากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๔ ขั้นตอน  หรือ  ขีดชื่อได้ |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะ  กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์  -------------  **รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
| **๕** | **การจัดทำฐานข้อมูลในการสนับสนุนการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานในองค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  | ๑๐ % |  |  |
|  | ๕.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของสำนักงาน รวมถึงส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร  (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จของภาพรวมการจัดทำระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของสำนักงาน รวมถึงฐานข้อมูลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไว้ในสำนักงานฯ | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๕ % |  | ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ  (คะแนนรวม)  **ประเมิน**  **ในภาพรวม**  **ทุกคน** |

- ๑๖ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | (๑) ทะเบียนครุภัณฑ์ /ทะเบียนคุมงบประมาณและทะเบียนอื่นๆ  (๒) ทะเบียนคุมอุปกรณ์การตลาดของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่รัฐอุดหนุน  (๓) ข้อมูลกลุ่มอาชีพในสังกัดสหกรณ์ และ  กลุ่มเกษตรกร  (๔) แฟ้ม ๑๙ รายการ  (๕) ทะเบียนคุมผลการปฏิบัติงาน/โครงการต่างๆ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๕.๒ การปฏิบัติงานและ/หรือ สนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานฯ /จังหวัด /ส่วนราชการอื่น | -ระดับความสำเร็จของภาพรวมการให้บริการประชาชนทุกกิจกรรม | ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของเป้าหมาย | ๑๖ –  ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ –  ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ –  ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า  ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๕ % |  | ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ  (คะแนนรวม)  **ประเมิน**  **ในภาพรวม**  **ทุกคน** |

- ๑๗ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ที่เกี่ยวข้องให้บรรลุผล เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของผู้เกี่ยวข้อง  (๑) การจัดตั้งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีคุณภาพ  (๒) การกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี รวมถึงวงเงินดำเนินกิจการของกลุ่มเกษตรกร  (๓) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ/ระเบียบ  (๔) การให้บริการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ และเงินทุนอื่นๆ  (๕) การให้ข้อมูลแก่ประชาชนที่ร้องขอ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**กรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน**

**สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 พฤติกรรมพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ** |

**ในส่วนนี้จะเป็นการประเมิน**

**พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

**สัดส่วนร้อยละ ๓0 ของคะแนน**

**ประกอบด้วย**

- ๑ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๑** | **พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  |  |
|  | ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตนที่มีซื่อสัตย์ จริต และเที่ยงธรรม | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๒ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ  ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้  เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๔ การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งใน หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของ ทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือ    (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา  ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๓ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | เป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็น หนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวน คำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว  ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยัน  ให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม  ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๑.๕ การอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่เคยละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา  ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๔ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๖ การรักษาความลับของทางราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการรักษาความลับของทางราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๗ การมีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและ ได้ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการ ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและ ได้ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๕ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๘ การต้อนรับ/ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีต้อนรับ/ให้ความสะดวก  ให้ความเป็นธรรม และให้  การสงเคราะห์แก่ประชาชน  ผู้มาติดต่อราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๙ การวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน และได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่วางตนเป็นกลางทางการเมืองใน  การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๖ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๑๐ การรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
| **๒** | **สมรรถนะที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ / พนักงานของรัฐ** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  |  |
|  | ๒.๑ การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  และเป็นธรรม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มี  การยึดมั่นในจริยธรรม และ  ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  และเป็นธรรม | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๗ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณัจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๒ การมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่  เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่  ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่  ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๓ การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์  ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มี  การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๘ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๔ การละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ  โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการ  ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๕ การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย  อย่างตรงไปตรงมา | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มี  การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย  อย่างตรงไปตรงมา | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๙ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง  ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี  และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มี  การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย  อย่างตรงไปตรงมา | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๗ การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ  อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และ  ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๑๐ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่  มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๙ การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย  อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่  ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๑๐ การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน  รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่  การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๑๑ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๓** | **การมีสมรรถนะหลัก**  **ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการในกรมส่งเสริมสหกรณ์** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  |  |
|  | ๓.๑ มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อันเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการที่เป็นต้อง  มีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประกาศร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่  เป็นไปตามสมรรถนะหลัก | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๕ % |  |  |

- ๑๒ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)๕)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์  (๒) การยึดมั่นใน  ความถูกต้อง  และจริยธรรม  (๓) การสะสมความ  เชี่ยวชาญใน  ระบบงาน  ขององค์กร  (๔) การบริการ  เป็นเลิศ  (๕) การทำงาน  เป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๓.๒ มีสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency)  (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่  เป็นไปตามสมรรถนะหลัก | ระดับ  ต้องปรับปรุง  ----------  ๐ – ๕๙ % | ระดับ  พอใช้  ----------  ๖๐ – ๖๙ % | ระดับ  ดี  ----------  ๗๐ – ๗๙ % | ระดับ  ดีมาก  ----------  ๘๐ – ๘๙ % | ระดับ  ดีเด่น  ----------  ๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๕ % |  |  |

- ๑๓ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

**หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ  ๑) ความรู้ และทักษะด้านอุดมการณ์หลักการ และ  วิธีการสหกรณ์  ๒) ความรู้ และทักษะระบบบัญชี  ๓) ความรู้ และทักษะ  ด้านกฎหมาย  ๔) ความรู้ และทักษะ  การบริหารองค์กร  ๕) ความรู้ และทักษะด้านธุรกิจ/การตลาด |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- ๑๔ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | | | | | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน**  **(ก)** | **น้ำหนัก**  **% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **หมายเหตุ**  **๑. พฤติกรรมลาป่วย ลากิจ ( ๑ คะแนน ) หน่วยนับ : วัน**  - ลาป่วย ลากิจ ๔ – ๖ วัน หักคะแนน ๐.๓ คะแนน  - ลาป่วย ลากิจ ๗ - ๑๐ วัน หักคะแนน ๐.๖ คะแนน  - ลาป่วย ลากิจ ๑๑ วันขึ้นไป หักคะแนน ๑.๐ คะแนน  **2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาสาย ( ๑ คะแนน ) หน่วยนับ : ครั้ง**  - มาสาย ๔ – ๖ ครั้ง หักคะแนน ๐.๓ คะแนน  - มาสาย ๗ - ๑๐ ครั้ง หักคะแนน ๐.๖ คะแนน  - มาสาย ๑๑ ครั้งขึ้นไป หักคะแนน ๑.๐ คะแนน  **๓. วินัยและการรักษาวินัย ( 2 คะแนน )**  - ถูกดำเนินการทางวินัย / ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ ตกเป็นจาเลยในคดีอาญา หักคะแนน ๑.๐ คะแนน  - ถูกดำเนินการทางวินัย / ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ตกเป็นจาเลยในคดีอาญา/ ได้รับโทษทางวินัย หักคะแนน ๑.๐ คะแนน  **๔. การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การรักษาจรรยาข้าราชการ) (๑ คะแนน)**  - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา/ลายลักษณ์อักษร หักคะแนน ๐.๓ คะแนน  - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา หักคะแนน ๐.๖ คะแนน  - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเป็นลายลักษณ์อักษร หักคะแนน ๑.๐ คะแนน | | | | | | | | | | | | |