**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน**

**สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน** |

 **ในส่วนนี้จะเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ 70 ของคะแนน**

 **ประกอบด้วย**

- ๑ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๑** | **ผลการอำนวยการ และการปฏิบัติงานประจำพื้นฐานขององค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  |  **๑๐ %** |  | **(ฝ่ายบริหารฯปรับเพิ่มเป็น ๕๐%)** |
|  | ๑.๑ อำนวยการ หรือร่วมบูรณาการงานในหน่วยปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล | -ระดับผลสำเร็จของภาพรวมผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยปฏิบัติในการร่วมปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และการทำงานเป็นทีม (Team Work) | ภาพเชิงประจักษ์อยู่ในระดับต่ำ | ภาพเชิงประจักษ์อยู่ในระดับปานกลาง | ภาพเชิงประจักษ์อยู่ในระดับดี | ภาพเชิงประจักษ์อยู่ในระดับดีมาก | ภาพเชิงประจักษ์ อยู่ใน  ระดับ ดีเลิศ |  |  | ๓ % |  | -ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ(คะแนนรวม) **ประเมิน****ในภาพรวม** **ทุกคน** |
|  | ๑.๒ การปฏิบัติงานตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติประจำปี (Action Plan)  | -ระดับความสำเร็จของจำนวนกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติงานตามกิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปีฯ  |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของแผนปฏิบัติงาน | ๑๖ – ๔๐ % ของแผนปฏิบัติงาน | ๔๑ – ๖๕ % ของแผนปฏิบัติงาน | ๖๖ – ๘๕ % ของแผนปฏิบัติงาน |  มากกว่า ๘๖ % ของแผนปฏิบัติงาน |  |  | ๓ % |  | -ตรวจสอบตามจำนวนกิจกรรม ใน Action Plan **ประเมิน****ในภาพรวม** **ทุกคน** |

- ๒ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ชครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓ การประชุมจัดทำแผนการเข้าแนะนำส่งเสริมฯ และจัดทำรายงานผลการเข้าแนะนำส่งเสริมฯ รายสัปดาห์ของกลุ่มส่งเสริมฯ รวมถึงการประชุมเพื่อวางแผนปฏิบัติงานของกลุ่มวิชาการ และฝ่ายบริหารทั่วไปรายสัปดาห์ |  |  |  |  |  |  |  |  | ๔ % |  | -ตรวจสอบจากบันทึกการประชุมของหน่วยปฏบัติและรายงานผลการปฎิบัติงานรายวันของแต่ละคน**\* ทุกหน่วย** **ปฏิบัติ** |
|  | ๑.๓.๑ การจัดให้มีการประชุมจัดทำแผนส่งเสริม และ/หรือร่วมประชุมวางแผนปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยปฏิบัติแต่ละหน่วย | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนส่งเสริมและวางแผนปฏิบัติงาน |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวน สัปดาห์ ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวน  สัปดาห์ ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวน  สัปดาห์ ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวน  สัปดาห์ ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวน  สัปดาห์ ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |

- ๓ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนรายสัปดาห์หรือรายเดือนตามที่กำหนด | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการรายงานผลการปฏิบัติงานฯ (สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง) |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด |  |  | ๒ % |  |  |
| **๒** | **การเผยแพร่ หรือสนับสนุนการเผยแพร่ระบบการสหกรณ์ในพื้นที่****รวมถึง การดำเนินการ และ/หรือร่วมกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในการให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของระบบการสหกรณ์แก่เกษตรกร และบุคคลทั่วไป**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  **๑๐ %** |  | **\* ทุกหน่วย** **ปฏิบัติ /** **รายบุคคล** |

- ๔ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๑ การพบปะ /เสวนา หรือเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านระบบการสหกรณ์ |  - ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้ระบบการสหกรณ์ | จำนวน ๖ ครั้งหรือน้อยกว่านี้ |  จำนวน - ๑๒ ครั้ง |  จำนวน ๑๓ - ๑๘ ครั้ง |  จำนวน๑๙ - ๒๔  ครั้ง |  จำนวน๒๕ ครั้งหรือมาก กว่านี้ |  |  | ๕ % |  |  |
|  | ๒.๒ การประชาสัมพันธ์หรือสนับสนุนฯ การเผยแพร่ระบบการสหกรณ์และงานในภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงงานของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร (๑) การจัดประชุม/อบรมให้ความรู้ระบบการสหกรณ์ (๒) การอำนวยการให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง | - ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ฯ | จำนวน ๒ ครั้งหรือน้อยกว่านี้ |  จำนวน ๓ - ๔  ครั้ง |  จำนวน ๕ - ๖  ครั้ง |  จำนวน ๗ – ๘  ครั้ง |  จำนวน๙ ครั้งหรือมาก กว่านี้ |  |  | ๕ % |  |  |

- ๕ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | (๓) การให้ความรู้ผ่านการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์ (๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดทำบทความทางสื่อสิ่งพิมพ์ (๕) การจัดนิทรรศการ/ป้ายนิเทศให้ความรู้  (๖) การให้ความรู้การจัดรายการวิทยุ (๗) การให้ความรู้การจัดทำข่าวออกทางโทรทัศน์ (๘) การให้ความรู้การจัดทำข่าวทางสื่อออนไลน์ต่างๆ  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- ๖ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

 ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  **๓** | **การปฏิบัติงาน และ/หรือการเข้าร่วมปฏิบัติงานในการส่งเสริม/พัฒนาและกำกับดูแลการดำเนินกิจการของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๒๐ %** |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****กลุ่มวิชาการปรับเพิ่มเป็น ๔๐%)** |
|  | ๓.๑ วิเคราะห์/ตรวจเยี่ยม และกำกับให้มีการประชุมประจำเดือน/ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรในความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินกิจการของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีประสิทธิภาพ และประสิทธผลในการเอื้อประโยชน์ต่อสมาชิกและชุมชน  | -ระดับความสำเร็จของจำนวนครั้งการแนะนำ ส่งเสริม ตรวจเยี่ยมฯ (ประชุมประจำเดือน 12 ครั้ง และประชุมใหญ่ ๑ ครั้ง/แห่ง ในรอบปีงบประมาณ)  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๔ % |  |  |

- ๗ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๒ การวิเคราะห์ และเข้าขับเคลื่อนผลักดันการรักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ใน ๗ ข้อหลัก หรือ ๑๓๗ ข้อย่อย | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่รักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนด้านมาตรฐานสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร (แล้วแต่กรณี)  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |
|  | ๓.๓ การวิเคราะห์ และและเข้าขับเคลื่อนผลักดันการรักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนของเกณฑ์ระดับชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรใน ๔ ข้อหลัก | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่รักษา/ยกระดับหรือพัฒนาค่าคะแนนด้านระดับชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร (แล้วแต่กรณี)  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  |  |

- ๘ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๔ การวิเคราะห์ และเข้าขับเคลื่อนผลักดันการควบคุมภายในหรือพัฒนาค่าคะแนนของการควบคุมภายในของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร  | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ผู้สอบบัญชีประเมินระบบควบคุมภายใน และ/หรือที่มีการกำกับให้มีการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้องเรียบร้อยตามที่กำหนด  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |
|  | ๓.๕ การเข้าส่งเสริม และ/หรือร่วมประสานผลักดันให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่น และกลุ่มเกษตรกรดีเด่น | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินกิจการต่างๆ ตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรดีเด่น  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |

- ๙ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๖ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงครัวเรือนของสมาชิกและประชาชนในพื้นที่ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินกิจการต่างๆ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |
|  | ๓.๗ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามหลักการและทิศทางโครงการของรัฐบาล/รัฐมนตรีและกระทรวงฯ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินกิจการต่างๆ ตามหลักการและทิศทางโครงการของรัฐบาล/รัฐมนตรีและกระทรวงฯ  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด ในรอบ การประเมิน |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |

- ๑๐ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๓.๘ การเข้าส่งเสริม และ/หรือการร่วมประสานดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่มีในพื้นที่ และการร่วมประสานดำเนินงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรพัฒนาการดำเนินกิจการตามแนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯหรือหลักทรงงาน  | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินกิจการต่างๆ ตามทิศทางโครงการพระราชดำริฯและหลักทรงงาน  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด  |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |
|  | ๓.๙ การเข้าตรวจการฯ /การทำรายงานการตรวจการฯ และการกำกับการแก้ไขข้อสังเกต และข้อบกพร่องสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้แล้วเสร็จ | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจการฯ การแก้ไขข้อสังเกต และข้อบกพร่อง  |  ต่ำกว่า  ๑๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๑๖ – ๔๐ %  ของ จำนวนที่กำหนด | ๔๑ – ๖๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด  | ๖๖ – ๘๕ %  ของ จำนวนที่กำหนด | มากกว่า ๘๖ %  ของ จำนวนที่กำหนด  |  |  | ๒ % |  | **- เฉพาะ****กลุ่มวิชาการและ****กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์****(กสส.)** |

- ๑๑ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๔** | **การปฏิบัติงานหรือร่วมปฏิบัติงานให้บรรลุตัวชี้วัดหลักที่****กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๒๐ %** |  |  |
|  | ๔.๑ จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรในความส่งเสริม | -ระดับความสำเร็จของจำนวนสมาชิกที่เพิ่มตามแผนงานที่กำหนด |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์------------- **รายบุคคล** |
|  |  ๔.๒ อัตราเงินออมต่อหนิ้สินของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีอัตราเงินออมต่อหนี้สินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ****(เกลี่ยได้)** |

 - ๑๒ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๓ ปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร | - ระดับความสำเร็จของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓ % จากปีฐาน (ภาพรวม) | ๐.๗๕ % หรือต่ำกว่านี้ | มากกว่า๐.๗๕ % – ๑.๕๐ % | มากกว่า๑.๕๐ % – ๒.๒๕  % | มากกว่า๒.๒๕ –๓.๐๐ % | มากกว่า๓.๐๐ % |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ****(เกลี่ยรวมได้)** |
|  | ๔.๔ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรส่งงบการเงินให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบรับรองงบฯ ได้ภายใน ๓๐ วัน หลังวันสิ้นปีบัญชี | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ส่งงบการเงินให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบรับรอง ภายใน ๓๐ วันของปีบัญชีนั้นๆรวมถึงการส่งงบการเงินที่ตกค้างในปีก่อนๆ (ถ้ามี) |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  |  ๔.๕ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้จัดให้มีการประชุมใหญ่และรับรองงบการเงินได้ภายใน ๑๕๐ วัน | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ภายใน ๑๕๐ วันของปีบัญชีนั้นๆรวมถึงการประชุมใหญ่สามัญที่ตกค้างในปีก่อนๆ (ถ้ามี) |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

 - ๑๓ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๖ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้องและปฏิบัติได้จริงโดยผู้สอบบัญชีฯ สามารถประเมินผลการควบคุมภายในการรับรองงบการเงินได้ | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการวางระบบควบคุมภายในและได้รับการประเมินการควบคุมภายใน  |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  | ๔.๗ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจัดให้มีทิศทางการนำองค์กร(วิสัยทัศน์) แผนปฏิบัติงานประจำปี และมีการติดตามผลงานตามแผนปฏิบัติงานในที่ประชุมประจำประจำเดือน | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการกำหนดแผนกลยุทธ์และการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีในที่ประชุมกรรมการประจำเดือน  |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

 - ๑๔ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๘ การส่งเสริมผลักดันให้การประกอบกิจการในรอบปีบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีกำไรหรือขาดทุนลดลง  | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ผลประกอบการมีกำไรหรือขาดทุนลดลง |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
|  | ๔.๙ การกำกับให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถป้องกันข้อบกพร่องต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ หรือหากมีข้อบกพร่องสามารถแก้ไขได้(ถึงขั้นฟ้องศาล)ภายใน ๑ ปี | - ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่ไม่เกิดข้อบกพร่องหรือไม่ได้รับข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |

 - ๑๕ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๔.๑๐ การชำระบัญชีสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรที่เลิก | -ระดับความสำเร็จของจำนวนแห่งที่มีการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ขีดชื่อแล้วหรือมีความก้าวหน้าตามขั้นตอนการชำระบัญชีเพิ่มขึ้น (**จากปีฐาน : 2564)** | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีแต่ยังอยู่ในขั้นตอนเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๑ ขั้นตอนจากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๒ ขั้นตอนจากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๓ ขั้นตอนจากฐานเดิม | - มีการขับเคลื่อนปฏิบัติในการชำระบัญชีเพิ่มขึ้นมา ๔ ขั้นตอนหรือขีดชื่อได้ |  |  | ๒ % |  | **\*** เฉพาะกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์-------------**รายบุคคลที่รับผิดชอบส่งเสริมฯ** |
| **๕** | **การจัดทำฐานข้อมูลในการสนับสนุนการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานในองค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  | ๑๐ % |  |  |
|  | ๕.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของสำนักงาน รวมถึงส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จของภาพรวมการจัดทำระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของสำนักงาน รวมถึงฐานข้อมูลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไว้ในสำนักงานฯ |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๕ % |  | ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ(คะแนนรวม) **ประเมิน****ในภาพรวม** **ทุกคน** |

 - ๑๖ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  |  (๑) ทะเบียนครุภัณฑ์ /ทะเบียนคุมงบประมาณและทะเบียนอื่นๆ (๒) ทะเบียนคุมอุปกรณ์การตลาดของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่รัฐอุดหนุน (๓) ข้อมูลกลุ่มอาชีพในสังกัดสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร (๔) แฟ้ม ๑๙ รายการ (๕) ทะเบียนคุมผลการปฏิบัติงาน/โครงการต่างๆ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๕.๒ การปฏิบัติงานและ/หรือ สนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานฯ /จังหวัด /ส่วนราชการอื่น  | -ระดับความสำเร็จของภาพรวมการให้บริการประชาชนทุกกิจกรรม |  ต่ำกว่า  ๑๕ % ของเป้าหมาย | ๑๖ – ๔๐ %  ของเป้าหมาย | ๔๑ – ๖๕ %  ของเป้าหมาย | ๖๖ – ๘๕ %  ของเป้าหมาย | มากกว่า ๘๖ %  ของเป้าหมาย |  |  | ๕ % |  | ประเมินภาพรวมของหน่วยปฏิบัติ(คะแนนรวม) **ประเมิน****ในภาพรวม** **ทุกคน** |

- ๑๗ -

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

คครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก(KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** | **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ที่เกี่ยวข้องให้บรรลุผล เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของผู้เกี่ยวข้อง (๑) การจัดตั้งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีคุณภาพ(๒) การกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี รวมถึงวงเงินดำเนินกิจการของกลุ่มเกษตรกร (๓) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ/ระเบียบ (๔) การให้บริการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ และเงินทุนอื่นๆ (๕) การให้ข้อมูลแก่ประชาชนที่ร้องขอ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**กรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน**

**สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 พฤติกรรมพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ** |

 **ในส่วนนี้จะเป็นการประเมิน**

 **พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

 **สัดส่วนร้อยละ ๓0 ของคะแนน**

 **ประกอบด้วย**

- ๑ -

 **แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๑** | **พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  **๑๐ %** |  |  |
|  | ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม  | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตนที่มีซื่อสัตย์ จริต และเที่ยงธรรม | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ  | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๒ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๔ การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งใน หน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของ ทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือ   (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๓ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | เป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็น หนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวน คำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๑.๕ การอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่เคยละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๔ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

 ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๖ การรักษาความลับของทางราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการรักษาความลับของทางราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๗ การมีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและ ได้ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการ ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและ ได้ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๕ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๘ การต้อนรับ/ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน  | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีต้อนรับ/ให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๑.๙ การวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน และได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๖ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๑.๑๐ การรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย  | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
| **๒** | **สมรรถนะที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ / พนักงานของรัฐ**  |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  |  |
|  | ๒.๑ การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๗ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณัจังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  |  ๒.๒ การมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๓ การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๘ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๔ การละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๕ การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๙ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีการเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๗ การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๑๐ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ๒.๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๙ การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |
|  | ๒.๑๐ การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๑ % |  |  |

- ๑๑ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| **๓** | **การมีสมรรถนะหลัก****ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการในกรมส่งเสริมสหกรณ์** |  |  |  |  |  |  |  |  | **๑๐ %** |  |  |
|  | ๓.๑ มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อันเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการที่เป็นต้องมีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประกาศร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ   | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เป็นไปตามสมรรถนะหลัก | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๕ % |  |  |

- ๑๒ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)๕)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** | **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์(๒) การยึดมั่นใน ความถูกต้อง  และจริยธรรม (๓) การสะสมความ เชี่ยวชาญใน ระบบงาน ขององค์กร(๔) การบริการ เป็นเลิศ(๕) การทำงาน เป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๓.๒ มีสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) (ต่อ) | -ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เป็นไปตามสมรรถนะหลัก | ระดับต้องปรับปรุง----------๐ – ๕๙ % | ระดับพอใช้----------๖๐ – ๖๙ % | ระดับดี----------๗๐ – ๗๙ % | ระดับดีมาก----------๘๐ – ๘๙ % | ระดับดีเด่น----------๙๐–๑๐๐ % |  |  | ๕ % |  |  |

- ๑๓ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง  **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  | ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ ๑) ความรู้ และทักษะด้านอุดมการณ์หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ๒) ความรู้ และทักษะระบบบัญชี๓) ความรู้ และทักษะด้านกฎหมาย๔) ความรู้ และทักษะการบริหารองค์กร๕) ความรู้ และทักษะด้านธุรกิจ/การตลาด |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- ๑๔ -

**แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะฯ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖5 ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖6)

 **หน่วยปฏิบัติ** **รอบการประเมิน**

ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖6 ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖6)

 **ชื่อผู้รับการประเมิน**  **ตำแหน่ง**  **(ลงชื่อ)**

 **ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน** นายสวัสดิ์ อ่อนประชู **ตำแหน่ง** สหกรณ์จังหวัดพัทลุง **(ลงชื่อ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **งานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI)** | **ระดับค่าเป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน** | **คะแนน****(ก)** |  **น้ำหนัก****% (ข)** | **คะแนนรวม(ค)=(ก)x(ข)** |  **หมายเหตุ** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
|  **หมายเหตุ**  **๑. พฤติกรรมลาป่วย ลากิจ ( ๑ คะแนน ) หน่วยนับ : วัน** - ลาป่วย ลากิจ ๔ – ๖ วัน หักคะแนน ๐.๓ คะแนน - ลาป่วย ลากิจ ๗ - ๑๐ วัน หักคะแนน ๐.๖ คะแนน - ลาป่วย ลากิจ ๑๑ วันขึ้นไป หักคะแนน ๑.๐ คะแนน **2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาสาย ( ๑ คะแนน ) หน่วยนับ : ครั้ง** - มาสาย ๔ – ๖ ครั้ง หักคะแนน ๐.๓ คะแนน - มาสาย ๗ - ๑๐ ครั้ง หักคะแนน ๐.๖ คะแนน - มาสาย ๑๑ ครั้งขึ้นไป หักคะแนน ๑.๐ คะแนน **๓. วินัยและการรักษาวินัย ( 2 คะแนน )** - ถูกดำเนินการทางวินัย / ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ ตกเป็นจาเลยในคดีอาญา หักคะแนน ๑.๐ คะแนน - ถูกดำเนินการทางวินัย / ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย/ตกเป็นจาเลยในคดีอาญา/ ได้รับโทษทางวินัย หักคะแนน ๑.๐ คะแนน **๔. การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (การรักษาจรรยาข้าราชการ) (๑ คะแนน)** - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา/ลายลักษณ์อักษร หักคะแนน ๐.๓ คะแนน - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการด้วยวาจา หักคะแนน ๐.๖ คะแนน - ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเป็นลายลักษณ์อักษร หักคะแนน ๑.๐ คะแนน |