

แผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Action Plan)

ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

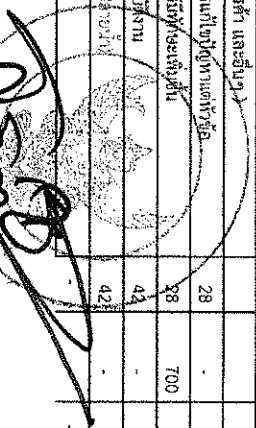
นายประเวศ รอดนิยม ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส สังกัดกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 3

(1) แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(2) ผลผลิต/โครงการ : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

(3) กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ และกลุ่มเกษตรกร

(4) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่รับผิดชอบ	(5) งบประมาณที่ได้รับ	(6) ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	(7) กิจกรรม/ขั้นตอนของกิจกรรม												
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
สหกรณ์ 7 แห่ง กลุ่มเกษตรกร - แห่ง	- งบดำเนินงาน 15,050 บาท	1. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในกระบวนการติดตามกุ่มนาย (ข้อมูล ณ 31 สิงหาคม 2565 154 แห่ง) 2. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีอัตราส่วนเงินออมของสมาชิกต่อหนี้ของสมาชิกที่ถือไปน้อยกว่า ร้อยละ 63 3. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีสถานะค้างชำระการขอชำระรายจ่ายของบัญชีที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 4. สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 91 5. กลุ่มเกษตรกรที่มีความเข้มแข็ง ร้อยละ 30 6. บริษัทและร้านค้าที่ช่วยงบประมาณสนับสนุนและช่วยเหลือและกิจการรวมตัวกันในการบริหารจัดการง่าย ให้เป็นไปตามเป้าหมายและสิ้นงวดตามที่กำหนด ร้อยละ 100 7. สหกรณ์ที่นับถือคุณธรรมสุจริตผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 8. กลุ่มเกษตรกรที่นำผลิตภัณฑ์มาจำหน่ายผ่านช่องทางของรัฐหรือกรมส่งเสริมสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 81 9. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรสามารถจัดทำงบการเงินและบัญชีที่ถูกต้องได้ภายใน 30 วัน นับ 10. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่จัดตั้งใหม่ในปี 2566 สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ ร้อยละ 100 11. ผลการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีกำไรประจำปี ร้อยละ 100	เป้าหมาย		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม		
			งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน
1	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแนะนำช่วยเหลือในการฟื้นฟูกิจการ/ฟื้นฟูผู้ประกอบการ ดำเนินการ	(8)	(9)	(10)	(11)										
1.1	การสนับสนุนให้กู้ยืม (ลูกหนี้เงินกู้ / ลูกหนี้การค้า และอื่น ๆ)														
1.1.1	วิเคราะห์ระดับหนี้และวางแผนในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน	28	-	7	-	7	-	-	-	7	-	-	-	-	-
1.1.2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าไปยังท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง	28	700	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-
1.1.3	วางระบบฐานข้อมูลให้สามารถใช้ในการปฏิบัติงาน	44	-	7	-	-	-	7	-	-	-	7	-	-	-
1.1.4	มีระบบจัดการหนี้สิน (เงินกู้ การเงิน) ที่ชัดเจน	42	-	7	-	-	-	7	-	-	-	7	-	-	-



(7) กิจกรรม/ขั้นตอนของกิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1						ไตรมาส 2						ไตรมาส 3						ไตรมาส 4								
	งาน	งบ	ค.ค.		พ.ม.		ร.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.		เม.ย.		พ.ค.		มิ.ย.		ก.ค.		ค.ค.		ก.ย.				
			งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ			
1.2 การแก้ปัญหา การโต้แย้งข้อโต้แย้ง (ฝ่ายโยธา/สิ่งปลูกสร้าง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.1 วิเคราะห์ประเด็นปัญหา และวางแผนในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าใจขั้นตอนใหม่ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.3 วางระบบฐานข้อมูลในการใช้ระบบปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.2.4 ทักษะศักยภาพเชิงธุรกิจ (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3 การแก้ปัญหาที่ผู้รับบริการร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.1 วิเคราะห์ประเด็นปัญหา และวางแผนในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าใจขั้นตอนใหม่ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.3 วางระบบฐานข้อมูลในการใช้ระบบปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.3.4 ทักษะศักยภาพเชิงธุรกิจ (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4 การแก้ปัญหาที่ผู้รับบริการร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4.1 วิเคราะห์ประเด็นปัญหา และวางแผนในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าใจขั้นตอนใหม่ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4.3 วางระบบฐานข้อมูลในการใช้ระบบปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.4.4 ทักษะศักยภาพเชิงธุรกิจ (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.5 การแก้ปัญหาที่ผู้รับบริการร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.5.1 วิเคราะห์ประเด็นปัญหา และวางแผนในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าใจขั้นตอนใหม่ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.5.3 วางระบบฐานข้อมูลในการใช้ระบบปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.5.4 ทักษะศักยภาพเชิงธุรกิจ (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2. ผลการดำเนินงานที่ได้รับบริการส่งเสริมหรือการพัฒนาการดำเนินงานที่ได้รับมาตรฐานและความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2.1 เข้าไปพบปะประชาชน ผู้มาขอรับบริการ เพื่อเผยแพร่การสมัครรับบริการ	42	1,050	7	175	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง	42	1,050	7	175	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3 เข้าไปแนะนำการบริการแก่ประชาชน ให้มีประสิทธิผล สามารถเข้าถึงได้	42	1,050	7	175	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4 เข้าไปแนะนำการสมัครรับบริการแก่ประชาชน ให้มีประสิทธิผล สามารถเข้าถึงได้	42	1,050	7	175	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5 เข้าไปประชาสัมพันธ์การให้บริการแก่ประชาชน	1,050	1,050	7	175	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(7) กิจกรรม/ขั้นตอนของกิจกรรม	เป้าหมาย		ไตรมาส 1						ไตรมาส 2						ไตรมาส 3						ไตรมาส 4							
	งาน	งบ	ค.ค.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.		เม.ย.		พ.ค.		มิ.ย.		ก.ค.		ธ.ค.		ก.ย.			
			งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ	งาน	งบ		
2.6 แผนงานสร้างความเข้าใจในการเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจหรือหน่วยงานที่มีทิศทางธุรกิจ	42	1,050	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.7 กิจการ มูลนิธิ หรือโครงการที่ดำเนินงานให้เชื่อมโยงตามกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งระเบียบของหน่วยงาน	42	1,050	7	175	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.8 ส่งเสริมให้เกษตรกรได้มีโอกาสเข้ามาศึกษาดูงานเกษตรกร และระดับชั้นความเร่งด่วน ให้มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 1 ระดับ หรือที่ง่ายคือผู้ปลูกสูงสุดถึง 6 ไร่ (6 ครั้ง)	42	1,050	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.9 เข้าร่วมงานการวัดปริมาณการของเกษตรกร	42	1,050	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.10 เข้าไปแนะนำ ป้องกัน/แก้ปัญหาหรือสังเกตของข้อมูลบัญชี / ข้อมูลทางการเงินการดำเนินงานของเกษตรกร	42	1,050	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.11 ส่งเสริมด้านการผลิต การเข้าถึงปัจจัยการผลิตและการตลาด	42	1,050	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาต่อยอด/ยกระดับเป็นสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่มีบรรณและสูง (ดีเยี่ยม/เลิศ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1 ซึ่งแจ้งหรือความเข้าใจในแนวปฏิบัติ และกระบวนการตามเกณฑ์การประเมินสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ/เกณฑ์การประกวดรางวัลเลิศรัฐ/การขับเคลื่อนเศรษฐกิจท้องถิ่น	14	350	7	175	-	-	-	-	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2 รับซื้อของสัตว์/กระบะการปฏิบัติงานตามบุคลากรของสหกรณ์	42	1,050	7	175	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3 ติดตาม และประเมินผล	28	700	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจการสหกรณ์ที่มีความปลอดภัย (ระหว่างดำเนินการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1 เข้าร่วมโครงการสหกรณ์	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2 รายงานผล	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 เพิ่มเต็มประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1 ผู้ที่ได้รับรางวัล/กลุ่มเกษตรกรที่เข้ามามีบทบาทแก้ไขปัญหาชุมชนและดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐ	28	700	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์การบริการสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ถึงความสัมพันธ์กับชุมชน	28	700	-	-	7	175	-	-	7	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(12) รวมแผนการใช้ของงบประมาณ (บาท)	714	15,050	119	2,950	63	1,575	49	875	77	1,750	49	875	91	2,275	28	175	105	2,625	14	-	35	700	84	1,750	-	-	-	-

(13) ลายมือชื่อผู้เสนอแผน ...
 ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว รอดนิยม...)
 ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส...

(14) ผู้อนุมัติแผน ...
 (นายศรีวิทย์ สอนประยูร)
 ตำแหน่ง สหกรณ์จังหวัดพัทลุง...

(7) កិច្ចការ/ឧបសគ្គកិច្ចការ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ		ត្រីមាស 1				ត្រីមាស 2				ត្រីមាស 3				ត្រីមាស 4			
	ឆ្នាំ	ខែ	គ.ក.		ឃ.ក.		ស.ក.		ក.ក.		ឃ.ក.		ស.ក.		ក.ក.		គ.ក.	
			ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.	ទ.ប.	ប.ប.
លេខ...094598011.....																		